

PROFESJONALISTA

Firma Szkoleniowo-Konsultingowa

Siedziba/biuro: ul. gen. F. Kleeberga 2; 85 – 791 Bydgoszcz

tel: /52/ 584 – 12 – 31; fax: /52/ 584 – 12 – 32 e-mail: biuro@profesjonalista.net.pl

NIP: 559-140-64-39 Regon: 093049465 Konto: PKO BP S.A. 30 1020 5040 0000 6302 0097 8692

Serdecznie zapraszamy Państwa pracowników na **wyjątkowo praktyczne - szkolenie on-line** prowadzone przez **- wieloletniego praktyka PSZ -** na temat:

Warsztat praktyczny: – Trudne kazusy i aktualne orzecznictwo sądów administracyjnych z zakresu statusu bezrobotnego i świadczeń z tytułu bezrobocia - w świetle ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Data szkolenia (on-line): – **14/09/2026** lub **13/11/2026**

Jeśli jesteś pracownikiem działu Rejestracji / Ewidencji i Świadczeń – na tym szkoleniu znajdziesz **wszystko czego naprawdę potrzebujesz**, żeby **zaktualizować lub usystematyzować swoją najnowszą wiedzę**, aby działać jeszcze sprawniej i skuteczniej - na swoim stanowisku pracy!

- CZAS TRWANIA: **5 - 6 godzin** / (ostateczny czas szkolenia jest uzależniony m.in. od wielkości grupy i toczącej się w trakcie szkolenia dyskusji)
- MIEJSCE: **- własne miejsce pracy**/ dowolnie wybrane miejsce
- FORMA: **- szkolenie on-line/webinarium**
- warsztaty praktyczne (rozwiązywanie bieżących problemów)
 - wykład / - elementy burzy mózgów
 - prezentacja (w materiałach szkolenia)
 - dyskusja panelowa (w miarę możliwości technicznych)
- WYMAGANIA: **- łącze internetowe o wystarczającej przepustowości!**
- SPRZĘTOWE: **- komputer / laptop / smartfon umożliwiający komunikację on-line;**
- oprogramowanie do komunikacji on-line (platforma Zoom)/
- kamera internetowa (opcjonalnie).

PROWADZĄCA ZAJĘCIA:



Pani **ANNA POWĄZKA** – wieloletni pracownik PSZ; **Kierownik Wydziału Ewidencji i Świadczeń**. Bardzo **doświadczony praktyk** w zakresie znajomości i stosowania przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz aktów wykonawczych do tej ustawy, jak również, najnowszych wyjaśnień ministerialnych i orzecznictwa sądowego. Osoba bardzo skrupulatna i rzeczowa, niezwykle precyzyjna w swoich wypowiedziach. **Zajęcia prowadzi w sposób dynamiczny i aktywizujący do dyskusji wszystkich uczestników! Nasz stały i sprawdzony wykładowca.**

ADRESAT SZKOLENIA:

Wszyscy - PRACOWNICY DZIAŁÓW - REJESTRACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ PUP

Plan/treść nauczania

Moduł I: Definicja bezrobotnego oraz proces rejestracji przez pryzmat kazusów

- 1 Zdolność i gotowość do podjęcia zatrudnienia:
- 2 Znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności
- 3 Osoba całkowicie ubezwłasnowolniona,
- 4 Zarządca sukcesyjny
- 5 Osoba duchowna, a status bezrobotnego
- 6 **Osoba nieucząca się w szkole:**
- 7 Szkoła artystyczna, a status bezrobotnego,
- 8 Moment uzyskania absolutorium, a moment obrony pracy dyplomowej,
- 9 Doktorant, a status bezrobotnego,
- 10 Aplikant adwokacki, a status bezrobotnego,
- 11 **„Przesłanki wykluczenia i zakazy łączenia funkcji w spółkach handlowych – analiza przypadków**
- 12 Posiadanie udziałów w spółce z o.o.
- 13 Członek zarządu, a uchwała w sprawie odwołania
- 14 Zawieszenie działalności spółki,
- 15 Prezes spółdzielni socjalnej,
- 16 Członek rady nadzorczej w spółdzielni mieszkaniowej,
- 17 Wspólnik spółki z ograniczoną odpowiedzialnością

Orzecznictwo: Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku z dnia 28.05.2026

- 1 Definicja i weryfikacja „stałego źródła dochodu” w praktyce urzędniczej
- 2 Renta rodzinna, a renta „wdowia”
- 3 Emerytura ukraińska, a przychód,
- 4 Świadczenie uzupełniające,
- 5 Jednorazowe świadczenie pieniężne,
- 6 Uzyskiwanie przychodów:
- 7 Przychody z najmu nieruchomości, a majątek wspólny,
- 8 Przychody uzyskane z nieruchomości za granicą,
- 9 Obligacje Skarby Państwa,
- 10 Obrót instrumentami finansowymi na giełdzie,
- 11 Sprzedaż kryptowalut,
- 12 Wygrane w totolotka,
- 13 Dieta radnego,
- 14 Alimenty.
- 15 Przyznanie świadczenia pielęgnacyjnego wstecz.

Orzecznictwo: Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Rzeszowie

Aktywność rolnicza

- Działy specjalne produkcji rolnej,
- Dzierżawa gospodarstwa,
- Podatek VAT,
- Płatności bezpośrednie i przejściowe wsparcie w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej,
- Praca w gospodarstwie rolnym w ramach programu „Aktywny Rodzic”.

Moduł II:

Ustalanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w sprawach nietypowych i skomplikowanych

- 1.Praca etatowa, nietypowe formy zatrudnienia i problem składki na Fundusz Pracy (FP),
- 2.Zatrudnienie na 1/2 etatu u dwóch pracodawców a Fundusz Pracy – sytuacja wieloetatowości,
- 3.Rozwiązanie stosunku pracy z upływem czasu, następnie krótkotrwale zatrudnienie i wypowiedzenie przez pracownika,
- 4.Niewypłacalność pracodawcy,
- 5.Wygaśnięcie stosunku pracy, a tymczasowe aresztowanie.

Orzecznictwo: *Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gorzowie Wlkp. z dnia 05.03.2026 r.*

Moduł III: Przerwy w pracy, nieobecności i absencje chorobowe

- 1.Przerwy w pracy, nieobecności i absencje chorobowe,
- 2.Urlopy bezpłatne i nieusprawiedliwione nieobecności (NN),
- 3.Usprawiedliwiona nieobecność, zasiłki opiekuńcze i urlop z powodu siły wyższej.

Moduł IV: Umowy cywilnoprawne (Zlecenie i Dzieło)

- 1.Umowa zlecenia i status studenta,
- 2.Pobierania zasiłku chorobowego w trakcie umowy zlecenia,
- 3.Umowa o dzieło.

Moduł V: Działalność gospodarcza

- 1.Samodzielna JDG, a Spółka Cywilna,
- 2.Składki za niepełny miesiąc przy działalności gospodarczej,
- 3.Zasiłek chorobowy, macierzyński w trakcie oraz po zawieszeniu działalności gospodarczej.

Moduł VI: Specyficzne formy wsparcia i służby mundurowej/wojskowej

- 1.Urlop wychowawczy, a nabycie prawa do zasiłku – niepełny wymiar czasu pracy, rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron,
- 2.Umowa uaktywniająca (Niania),
- 3.Zasiłek po ubezpieczeniu z tytułu świadczenia wspierającego,
- 4.Dobrowolna Zasadnicza Służba Wojskowa (DZSW) czy to stosunek służbowy,
- 5.Rejestracja po DZSW, wcześniej zawieszenia działalności gospodarczej,
- 6.Zasiłek po zakładzie karnym,

7. Raz wykorzystany staż pracy nie może być ponownie uwzględniony przy kolejnej rejestracji w celu wykazania nowego prawa do świadczenia, z wyjątkiem sytuacji nabycia prawa do zasiłku na okres uzupełniający.

Moduł VII: Badanie przyczyn ustania stosunku pracy

1. Świadczenie pielęgnacyjne po wcześniejszym wypowiedzeniu umowy przez pracownika,
2. Wypowiedzenie przez pracownika → Krótkotrwałe zatrudnienie z upływem czasu (pełny etat),
3. Wypowiedzenie przez pracownika → Krótkotrwałe zatrudnienie na 1/8 etatu z upływem czasu,
4. Wypowiedzenie przez pracownika → Ubezpieczenie z tytułu udzielania wsparcia osobie uprawnionej do świadczenia wspierającego,
5. Przerwanie formy pomocy w wyniku skierowania do pracodawcy otrzymującego w związku z tym skierowaniem środki z Funduszu Pracy,
6. Co oznacza sformułowanie: „Nie stanowi podstawy do nabycia prawa do zasiłku”

Orzecznictwo:

Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie z dnia 07.05.2026 r.

Moduł VIII: Kiedy porozumienie stron rodzi sankcję przesunięcia zasiłku o 90 dni

1. Rola odprawy z ustawy o zwolnieniach grupowych,
2. Porozumienie stron po urlopie wychowawczym,
3. Zmiana świadectwa pracy przez Sąd Pracy (likwidacja stanowiska),

Orzecznictwo:

Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Kielcach z dnia 27.05.2026 r.

1. Pobieranie renty lub świadczenia pielęgnacyjnego przez ponad 365 dni po porozumieniu stron,
2. Umowa zlecenia po wcześniejszym porozumieniu stron,
3. Pobieranie renty lub świadczenia pielęgnacyjnego przez ponad 365 dni po porozumieniu stron,
4. Prowadzenie działalności gospodarczej wcześniej porozumienie stron.
5. Praktyki absolwenckie, a prawo do zasiłku.

Orzecznictwo: *Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku z dnia 01.04.2026 r. oraz z dni 02.06.2026 r.*

Moduł IX: Wpływ dokumentów dostarczonych po dniu rejestracji na wydane decyzje

1. Zmiana świadectwa pracy po wyroku sądu lub ugodzie,
2. Dostarczenie Karty Dużej Rodziny lub orzeczenia o niepełnosprawności po rejestracji,
3. Wykreślenie zawieszonych działalności gospodarczej w trakcie karencji 90 dni.

Modul X: Wydłużenie zasiłku o okres macierzyńskiego oraz technika skracania puli świadczeń

1. Skracanie zasiłku po pracach interwencyjnych (oraz stażach/szkoleniach),
2. Ćwiczenia wojskowe, a okres pobierania zasiłku,
3. Skracanie zasiłku przy ponownej rejestracji po przerwaniu IPD,
4. Zasiłek wydłużony dla osób z niepełnosprawnością (365 dni),

Orzecznictwo:

Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie z dnia 21.04.2026 r.

1. Utrata ważności orzeczenia w trakcie pobierania zasiłku – ile przysługuje?
2. Samotnie wychowująca osoba z partnerem (Związek nieformalny / Konkubinat),
3. Czy zasiłek 365 dni przysługuje, jeżeli dzieci NIE mieszkają z rodzicami?
4. Urodzenie dziecka w trakcie lub do 30 dni po zasiłku.

Modul XI: Dodatek Aktywizacyjny w Praktyce Urzędniczej – Nietypowe Stany Faktyczne

1: Formy zatrudnienia i formy prawne relacji z „pracodawcą”

- Umowa uaktywniająca, a dodatek aktywizacyjny,
- Stosunek służbowy, a dodatek aktywizacyjny,
- Dodatek aktywizacyjny, a kontrakt B2B / Samodzielna działalność gospodarcza,
- Zatrudnienie przez agencję pracy tymczasowej,
- Dodatek aktywizacyjny dla osoby współpracującej.

2: Tożsamość pracodawcy i ciągłość zatrudnienia

- Prowadzenie działalności gospodarczej z tym samym NIP,
- Dodatek aktywizacyjny, gdzie ostatni pracodawca to pracodawca zagraniczny,
- Przerwa w zatrudnieniu, a kontynuacja wypłaty dodatku.

3: Sekwencje zdarzeń, formy wsparcia:

- Wsparcie finansowe w ramach programu „Wsparcie w starcie”, a dodatek aktywizacyjny,
- Wykonywanie innej pracy zarobkowej (np. zlecenie) i od razu po niej działalność gospodarcza,
- Zawieszenie działalności, uzyskanie prawa do zasiłku, a następnie podjęcie zatrudnienia,
- Dodatek aktywizacyjny po wznowieniu działalności gospodarczej,
- Zatrudnienie po stażu, a dodatek aktywizacyjny,
- Dodatek aktywizacyjny po szkoleniu / po bonie szkoleniowym / po bonie na zasiedlenie.

4: Informacja o ofercie, kierowanie i źródła rekrutacji

- Informacja o ofercie pracy od doradcy ds. zatrudnienia, a dodatek aktywizacyjny.
- Dodatek aktywizacyjny, a oferta pracy z tablicy ogłoszeń (ogólnodostępna),
- Dodatek aktywizacyjny, a targi pracy i podjęcie zatrudnienia,
- Dodatek aktywizacyjny, a skierowanie do form subsydiowanych,

5: Status specyficzny i sytuacje losowe / nieobecności

- Dodatek aktywizacyjny dla obywatela Ukrainy,
- Dodatek aktywizacyjny za czas usprawiedliwionej nieobecności.

Moduł XII: Specyficzne Sytuacje Prawne i Życiowe Stażystów, a Wypłata Stypendium

1: Uprawnienia Rodzicielskie, Osobiste i Społeczne Stażysty

- Stypendium stażowe dla opiekuna osoby niepełnosprawnej,
- Wysokość stypendium stażowego w okresie ciąży,
- Stypendium, a „dwie godziny dla rodziny”.

2: Nieobecności Okolicznościowe i Organizacja Czasu Pracy

- Staż a krwiodawstwo (Honorowi Dawcy Krwi),
- Ślub stażysty (urlop okolicznościowy),
- Przerwa świąteczna na stażu (np. Boże Narodzenie, Wielkanoc),
- Skrócenie czasu pracy, a stypendium stażowe,
- Staż, a opuszczenie stanowiska pracy w ciągu dnia,
- Stypendium stażowe, a przestój u organizatora,

3: Statuty Specyficzne, Świadczenia ZUS i KRUS

- Stypendium stażowe dla osoby niepełnosprawnej niezatrudnionej,
- Stypendium stażowe, a renta socjalna,
- Ubezpieczenie KRUS, a staż.

4: Edukacja, Migracje i Cudzoziemcy

- Podjęcie studiów stacjonarnych w trakcie stażu,
- Staż dla cudzoziemców,
- Stypendium stażowe, a wyjazd za granicę (w trakcie stażu).

Moduł XIII: Panel praktyczny – przekrojowe ćwiczenia podsumowujące całe szkolenie
(jak liczyć 18 m-cy wstecz i 365 dni zatrudnienia, 90 dni utraty statusu bezrobotnego czy 7 dni na zgłoszenie zmiany danych etc.)

**Powyższy program nauczania spełnia wszystkie wymogi, o których mowa
w Rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki z 2023r.; w sprawie
kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych.**

**Koszt szkolenia: - cena za uczestnictwo 1 słuchacza w szkoleniu on-line/webinarium
wynosi – 600,00zł netto/brutto (stawka VAT - zwolnienie na podstawie oświadczenia).**

W celu zgłoszenia udziału w szkoleniu należy **wypełnić formularz zgłoszeniowy** i przesłać go poprzez e-mail na adres biuro@profesjonalista.net.pl ew. faksem na numer (52) 584-12-32. Po otrzymaniu Państwa zgłoszenia dokonamy potwierdzenia przyjęcia Rezerwacji na szkolenie. Następnie najpóźniej na dzień przed datą wyznaczonego szkolenia (*i po potwierdzeniu zebrania grupy minimalnej na szkolenie*) – podamy dane niezbędne do zalogowania na platformie e-learningowej oraz pozostałe parametry techniczne konieczne do uczestnictwa w spotkaniu.

Dodatkowe informacje organizacyjne można uzyskać pod numerem **(52) 584 – 12 – 31**

Prosimy o dokonywanie zgłoszeń - najpóźniej na 2 dni przed planowanym szkoleniem

Organizator zastrzega sobie **możliwość odwołania lub przesunięcia szkolenia on-line/webinarium** w sytuacji, gdy nie zostanie osiągnięty minimalny limit grupy lub z powodu niedyspozycji wykładowcy. Informacje o zmianach w terminie szkolenia zostanie przesłana najpóźniej na dzień przed planowanym rozpoczęciem szkolenia.

Webinarium to szkolenie wykorzystujące transmisję audio-wideo w czasie rzeczywistym za pośrednictwem Internetu. Webinar jest zaplanowany na konkretny termin i odbywa się w ustalonych godzinach. Uczestnicy na żywo widzą i słyszą trenera, w każdej chwili można zadawać pytania ekspertowi na czacie bądź rozmawiać z innymi uczestnikami.

Osoby, które zapiszą się na webinarium, dzień przed otrzymają w mailu link do webinarium. W dzień szkolenia o ustalonej godzinie uczestnik klika w link i łączy się online z innymi uczestnikami oraz wykładowcą. Wyświetlane materiały szkoleniowe i prezentacje są widoczne w trakcie spotkania. Istnieje także możliwość aktywnego uczestnictwa w szkoleniu w tym celu należy mieć słuchawki z mikrofonem ew. kamerę internetową. Wykładowca przekazuje uczestnikom wybrane zagadnienia na prezentacji i omawia wszystkie kwestie merytoryczne. Podczas szkolenia prowadzący ma możliwość angażowania uczestników. Dzięki temu jest ono interaktywne. Po szkoleniu następuje sesja pytań i odpowiedzi, podczas której można wyjaśnić wszystkie wątpliwości związane z omawianym tematem. Każdy uczestnik po szkoleniu otrzyma materiały w wersji elektronicznej na e-mail.

Uwaga - Trenerzy nie wyrażają zgody na jakąkolwiek formę utrwalania, powielania, udostępniania lub nagrywania przebiegu szkolenia oraz materiałów szkoleniowych. Treść szkolenia i materiały szkoleniowe objęte są prawami autorskimi.

Uczestników prosimy o **podawanie własnych adresów e-mail i bezpośrednich numerów telefonu** na wypadek ew. problemów technicznych zaistniałych w trakcie spotkania.



w w w . p r o f e s j o n a l i s t a . n e t . p l